



HR ADVISEUR / P&O ADVISEUR

(24 uur gemiddeld per week)

Wil jij als HR-professional werken in een organisatie waar jouw werk direct bijdraagt aan maatschappelijke impact? Ben jij een stevige adviseur die moeiteloos schakelt tussen beleid, strategie en praktijk? Dan zijn wij op zoek naar jou.

Bij MEE Zuid-Limburg ondersteunen we mensen met een beperking en/of chronische ziekte zodat zij volwaardig kunnen deelnemen aan de samenleving. Achter deze maatschappelijke missie staat een organisatie in ontwikkeling. En daar speel jij als P&O Adviseur een belangrijke rol in!

Wat ga je doen?

Als HR Adviseur ben jij dé sparringpartner voor leidinggevendenden op het gebied van HR. Jij vertaalt de organisatiedoelen en koers naar praktisch en uitvoerbaar HR-beleid. Je houdt overzicht, signaleert kansen en zorgt dat HR-processen soepel verlopen.

Je werkt zelfstandig, krijgt veel verantwoordelijkheid en beweegt makkelijk tussen beleid en praktijk.

Denk bijvoorbeeld aan:

- Adviseren en ondersteunen van leidinggevendenden bij HR-vraagstukken;
- Vertalen van organisatiedoelen naar concreet HR-beleid en HR-instrumenten;
- Begeleiden van verzuim- en casuïstiektrajecten;
- Ontwikkelen en uitvoeren van beleid rondom leren & ontwikkelen;
- Ondersteunen bij organisatieveranderingen;
- Opstellen van HR-rapportages en managementinformatie;
- Optimaliseren van HR-processen en systemen;
- Adviseren over arbeidsvoorwaarden, cao en wet- en regelgeving;

Kortom: een brede HR-rol met veel afwisseling en ruimte voor initiatief om HR verder te professionaliseren.

Wie zoeken wij?

Jij bent een ervaren HR-professional die stevig in de schoenen staat, makkelijk contact maakt en energie krijgt van adviseren en organiseren.

Je houdt van aanpakken, schakelt snel en weet hoofd- van bijzaken te onderscheiden.

Daarnaast neem je mee:

- Een afgeronde hbo-opleiding richting HRM, Personeel & Arbeid of vergelijkbaar;
- Minimaal 5 jaar ervaring binnen een brede HR-adviesfunctie;
- Ervaring met o.a. organisatieontwikkeling, leren & ontwikkelen en leiderschapsontwikkeling;

- Kennis van arbeidsrecht, cao's en relevante wet- en regelgeving;
- Goede communicatieve vaardigheden en organisatiesensitiviteit;
- Een zelfstandige, proactieve en nauwkeurige werkhouding;
- Ervaring met Youforce? Dan is dat mooi meegenomen.

Wat krijg je van ons?

Een baan waarin je écht iets toevoegt — voor medewerkers, leidinggevend en de organisatie.

Daarnaast bieden wij:

- Een dienstverband van gemiddeld 24 uur per week;
- Een jaarcontract met uitzicht op een vast dienstverband;
- Salaris volgens de cao Gehandicaptenzorg FWG 55: € 3.551,- tot € 5.200,- bruto per maand (o.b.v. 36 uur);
- 8% vakantiegeld en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Een aantrekkelijke verlofregeling inclusief balansverlof;
- Flexibele werktijden en hybride werken;
- Pensioenregeling via PFZW;
- Volop ruimte voor ontwikkeling en opleiding;
- Een fijne werksfeer met betrokken collega's;
- Een goede onboarding en begeleiding bij je start.

Waarom werken bij MEE Zuid-Limburg?

Omdat je hier werkt aan méér dan alleen HR. Je draagt bij aan een organisatie die dagelijks het verschil maakt voor mensen die ondersteuning nodig hebben. Je komt terecht in een professionele, mensgerichte organisatie met korte lijnen, veel vertrouwen en ruimte voor eigen initiatief. Meer van onze sfeer ervaren? Bekijk het volgende filmpje: [Werken bij MEE 2025](#).

Enthousiast?

Mooi! Dan maken we graag kennis met je.

Stuur jouw cv en motivatie in naar personeelenorganisatie@meezuidlimburg.nl.

Wil je eerst meer weten over de functie? Neem dan contact op met Rick Gerritsen, strategisch HR-adviseur a.i., via 06 – 24 25 04 12 (t/m 24 juli) of met Anke Huppertz, directeur-bestuurder a.i., via 06 – 55 86 66 29 (na 24 juli)

Een assessment kan onderdeel uitmaken van de procedure. Bij indiensttreding vragen wij om een geldige VOG.